



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ КК ЦЗН ТУАПСИНСКОГО РАЙОНА)
Таманская ул., д.22, г. Туапсе, Краснодарский край, 352803
Тел./факс: (85167) 5-63-40 tuapse@cszn.krasnodar.ru
ИНН 2322023868 ОКПО 51354292
20.01.2022 № 22
на № _____ от _____

Руководителям
внебюджетных организации для работы,

Руководителям организаций,
финансируемых из федерального,
краевого и муниципального
бюджета для сведения

О минимальном размере оплаты труда работников в Краснодарском крае

МРОТ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ 2022

В Краснодарском крае заключено новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате (МРОТ). Его заключили региональная администрация, Союз организаций профсоюзов и Ассоциация работодателей (решение Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений №11-1 от 30.12.2021). Соглашение вступило в силу с 1 января 2022 году и действует до 2024 года (включительно).

Согласно документу, **размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на 2022 -2024 годы определен на уровне 1,05 МРОТ**, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), установленный с 1 января 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2021г. № 406-ФЗ, составляет 13 890 рублей в месяц.

Таким образом, размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае в 2022 году, в соответствии с региональным соглашением, равен 14584,5 руб. (13 890*1,05).

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края в 2022 году не может быть ниже этой суммы, при условии, что им полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Эта сумма одинаково действует на территории всего Краснодарского края.

На кого не распространяется МРОТ по Соглашению?

Повышенный размер минимальной заработной платы, по региональному соглашению, устанавливается для всех работников, работающих на территории Краснодарского края.

Исключение составляют сотрудники организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципального бюджетов.

Кроме того, не исполнять требования Регионального соглашения о МРОТ могут работодатели, которые в течение 30 дней со дня его официального опубликования представили в Министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.

Если отказ не был направлен, то работодатели во внебюджетном секторе экономики обязаны его соблюдать.

Руководитель



Б.Б.Барсуков

Романюк Светлана Анатольевна
(86167) 5-26-60